

DJEČJI VRTIĆ „VRISAK“ CISTA PROVO

Svetog Petra 3, 21265 Cista Provo

KLASA: 112-02/26-02/6

URBROJ: 2181-20-1-26-1

Cista Provo, 16. srpnja 2026. godine



Na temelju čl. 26. st. 2. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (NN 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22 i 22/26), dalje u tekstu Zakon o predškolskom odgoju i obrazovanju ili Zakon) i čl 37. Statuta Dječjeg vrtića “VRISAK” Cista Provo KLASA: 601-01/26-02/1, URBROJ: 2181-20-1-26-1, dalje u tekstu Statut) Upravno vijeće na 4. sjednici održanoj dana 16. srpnja 2026. godine donosi

ODLUKU

o raspisivanju/objavi natječaja za radno mjesto kuhar u Dječjem vrtiću „VRISAK“ Cista Provo

I.

Raspisuje se natječaj za popunu radnog mjesta: **kuhar – 1 izvršitelj na neodređeno, puno radno vrijeme.**

II.

Tekst natječaja

Natječaj za radno mjesto:

- **KUHAR (M/Ž)**
- **JEDAN (1) IZVRŠITELJ (M/Ž)** – na neodređeno, puno radno vrijeme
- Probni rad može se ugovoriti prilikom sklapanja ugovora o radu, u skladu s odredbama Zakona o radu.

UVJETI: Uvjeti prema članku 24. i 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju i Pravilniku o odgovarajućoj vrsti i razini obrazovanja odgojno-obrazovnih i ostalih radnika u dječjem vrtiću, ustanovama te drugim pravnim i fizičkim osobama koje provode programe ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja (NN 145/24. i 62/25. – ispravak).

Na natječaj se mogu prijaviti osobe oba spola koje ispunjavaju propisane uvjete.

Prijava na natječaj (molba) treba biti vlastoručno potpisana, sadržavati naznaku radnog mjesta i vrste radnog odnosa za koje se prijavljuje. Uz vlastoručno potpisanu prijavu kandidati su dužni priložiti sljedeće dokumente/dokaze u preslici:

1. Životopis
2. Dokaz o stečenoj stručnoj spremi
3. Dokaz o državljanstvu

4. Potvrdu/elektronički zapis Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje o radnopravnom statusu, evidentiranom u bazi podataka HZMO, ne starije od 30 dana od objave natječaja (najmanje jedna godina radnog iskustva na poslovima kuhara ili drugim odgovarajućim poslovima pripreme hrane)
5. Uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak za kaznena djela iz članka 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju, ne starija od 30 dana od dana objave natječaja
6. Uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi prekršajni postupak za prekršaje iz članka 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju, ne starija od 30 dana od dana objave natječaja
7. Potvrda Hrvatskog zavoda za socijalni rad, prema mjestu prebivališta/boravišta kandidata, da kandidatu nisu izrečene mjere žurnoga izdvajanja djeteta iz obitelji niti mjere za zaštitu osobnih prava i dobrobiti djeteta sukladno članku 25. stavku 10. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju, ne starija od 30 dana od dana objave natječaja.

Kandidati su u prijavi dužni navesti osobne podatke: ime i prezime, adresu stanovanja, broj telefona odnosno mobitela, e-mail adresu te naziv radnog mjesta za koje se podnosi prijava.

Priloge odnosno isprave kandidati dostavljaju u neovjerenoj preslici uz obvezu predočenja izvornika na zahtjev. Kandidati su dužni priložiti dokaz o promjenama prezimena/imena ukoliko je došlo do promjene u odnosu na priloženu dokumentaciju.

Kandidati koji mogu ostvariti pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 102. Zakona o braniteljima iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji (NN 121/17, 98/19 i 84/21), članku 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (NN 33/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13 i 98/19), članku 48. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (NN 84/21) i članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN 157/13, 152/14, 39/18 i 32/20) dužni su se u prijavi na natječaj pozvati na to pravo te imaju prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Kandidati koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju temeljem Zakona o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji (NN 121/17, 98/19 i 84/21) dužni su, pored dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, dostaviti sve potrebne dokaze iz članka 103. navedenog Zakona. Dokazi potrebni za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju dostupni su na web stranici Ministarstva hrvatskih branitelja <https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>

Kandidati koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata, uz prijavu na natječaj dužni su osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta priložiti rješenje ili potvrdu o priznatom statusu iz kojeg je vidljivo spomenuto pravo, izjavu da do sada nisu koristili pravo prednosti pri zapošljavanju po toj osnovi te dokaz iz kojeg je vidljivo na koji je način prestao radni odnos kod posljednjeg poslodavca.

Kandidati koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 48. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (NN 84/21) uz prijavu na natječaj dužni

su osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta priložiti i dokaze propisane čl. 49. st. 1. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata, a koji su objavljeni na web stranici Ministarstva hrvatskih branitelja <https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>

Kandidati koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN 157/13, 152/14, 39/18 i 32/20) uz prijavu na natječaj dužni su, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i rješenje o utvrđenom invaliditetu, odnosno drugu javnu ispravu o invaliditetu na temelju koje se osoba može upisati u očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom te dokaz iz kojeg je vidljivo na koji je način prestao radni odnos kod posljednjeg poslodavca.

Urednom prijavom smatra se prijava koja sadrži sve podatke i priloge navedene u natječaju. Nepotpune, nepravodobne i prijave dostavljene elektroničkom poštom neće se razmatrati.

Na natječaj se mogu prijaviti osobe oba spola sukladno članku 13. Zakona o ravnopravnosti spolova.

Natječaj se objavljuje na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Dječjeg vrtića „VRISAK“ Cista Provo.

Rok za podnošenje prijave na natječaj iznosi 8 (osam) dana od dana objave natječaja na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Dječjeg vrtića „VRISAK“ Cista Provo <https://www.vrtic-vrisak-cista-provo.hr/>.

O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni u roku 8 dana od dana donošenja odluke o izboru na web stranici vrtića.

Napomena:

Odabrani kandidat dužan je, na zahtjev poslodavca, prije početka rada podvrgnuti se utvrđivanju zdravstvene sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta putem medicine rada, na koji ga upućuje poslodavac, sukladno propisima o zaštiti na radu.

Poslodavac će po službenoj dužnosti izvršiti provjeru postojanja zapreka za zasnivanje radnog odnosa sukladno članku 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju.

U slučaju naknadnog utvrđenja postojanja zapreka iz članka 25. navedenog Zakona ili neispunjavanja uvjeta zdravstvene sposobnosti, radni odnos će prestati sukladno zakonu.

Način podnošenja prijave:

Prijave na natječaj s obveznom dokumentacijom dostavljaju se **isključivo osobno**, u zatvorenoj omotnici, na adresu Dječjeg vrtića „VRISAK“ Cista Provo, **radnim danom u vremenu od 8:00 do 14:00 sati**, s naznakom:

„Za natječaj – KUHAR, na neodređeno puno radno vrijeme“

na sljedeću adresu:

Dječji vrtić „VRISAK“ Cista Provo
Svetog Petra 3
21256 Cista Provo

Krajnji rok za prijavu na natječaj je: 8 (osam) dana od dana objave natječaja na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Dječjeg vrtića „VRISAK“ Cista Provo <https://www.vrtic-vrisak-cista-provo.hr/>.

III.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

DJEČJI VRTIĆ „VRISAK“ CISTA PROVO
PREDSJEDNIK UPRAVNOG VIJEĆA: Ivana Madunić

Ivana Madunić